

Catanzaro, entro l'estate le preselezioni del concorso bandito dal Comune



Entro l'estate si terranno le preselezioni del concorso bandito dall'amministrazione comunale per l'individuazione di 24 nuovi dipendenti categoria C.

Lo ha affermato **l'assessore al Personale, Danilo Russo**, spiegando le procedure che l'impresa incaricata, la "Centro servizi" Matera, seguirà per la prima scrematura dei circa 6.000 iscritti che hanno risposto al bando del Comune. Le preselezioni si terranno in più giorni all'**auditorium Casalnuovo**.

Nello specifico, i posti messi a concorso sono 14 per la figura di istruttore amministrativo e 10 per quella di istruttore contabile. Le preselezioni consentiranno una corposa riduzione del numero totale dei partecipanti: alla fase due, quella delle prove definitive, scritta e orale, accederanno 140 aspiranti istruttori amministrativi e 100 aspiranti istruttori contabili.

"Palazzo De Nobili sta cercando di espletare tutte le procedure nel modo più rapido possibile perché è assoluta l'esigenza di aumentare la dotazione organica in un'amministrazione che già aveva una drastica carenza di personale, e che ora, con "quota 100", ha ulteriori e impellenti necessità", ha sottolineato Russo ricordando che

sono in corso di formazione le commissioni concorsuali: per individuarne i componenti il Municipio ha inviato richieste di partecipazione alle tre Università calabresi. “La scelta delle professionalità che comporranno le commissioni è improntata su criteri mirati a garantire trasparenza e correttezza”.

Una volta definita la formazione delle commissioni verrà comunicato il calendario delle preselezioni.

Massima trasparenza per premiare merito e competenze i temi ripetuti più volte dall'assessore, che ha portato i saluti del **sindaco Abramo** (impegnato in incontri istituzionali). In sala Concerti, durante la conferenza stampa, c'erano il vicesindaco Ivan Cardamone, l'assessore alle Politiche sociali Lea Concolino e il dirigente del settore Personale Antonino Ferraiolo, poi intervenuto per rispondere ad alcune domande della stampa e del pubblico.

“Contiamo di chiudere tutto il procedimento, arrivando all'assunzione effettiva dei 24 nuovi dipendenti, entro la fine dell'anno”, ha detto Russo.

Una volta terminata la fase concorsuale per questi 24 dipendenti, il Comune bandirà altre selezioni per nuove figure professionali.

Russo ha poi specificato le modalità di svolgimento delle preselezioni: 30 domande a risposta multipla che verranno sorteggiate sul momento da un “cervellone”. In ogni prova ci saranno tre schede diverse.

I temi sui quali verteranno i test saranno pubblicati on line, una settimana prima della prima prova, in un'apposita banca dati che verrà eliminata dal web il giorno della prima prova preselettiva.

Sempre per garantire la massima trasparenza le correzioni verranno eseguite in diretta, al termine delle prove, tramite l'impiego di un lettore ottico.

I criteri dei voti saranno i seguenti: 1 punto per ogni risposta esatta, -0,33 per ogni risposta sbagliata, 0 per nessuna risposta.